

Т-2  
Мероприятия и т.д.  
ка

жиря

**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«БАРГУЗИНСКИЙ РАЙОН»**

671610, Республика Бурятия, Баргузинский район, с. Баргузин, ул. Дзержинского, 26, тел. 41-122

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
От 17 июня 2013 г. № 706

О внесении изменений дополнений в постановление главы муниципального образования «Баргузинский район» от 05.02.2013 № 89 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел администрации муниципального образования «Баргузинский район»»

Руководствуясь постановлением Правительства Республики Бурятия от 26 декабря 2007 г. № 438 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений» (ред. от 29.01.2009 № 31, от 28.02.2013 № 103, от 02.04.2013 № 161) постановляю:

1. Внести в постановление главы муниципального образования «Баргузинский район» от 05.02.2013 № 89 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел администрации муниципального образования «Баргузинский район»» следующие изменения, дополнив раздел «3. Условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера» Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел администрации муниципального образования «Баргузинский район» пунктами 3.1.- 3.6., следующего содержания:

«3.1. Оплата труда директора, главного бухгалтера учреждения производится в порядке и размерах, определенных Положением.

3.2. Размер оклада директора, главного бухгалтера учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 2.1. раздела 2 Положения.

3.3. Директору, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие виды выплат:

3.3.1. Ежемесячная процентная надбавка за сложность и напряженность работы производится к окладу по занимаемой должности в следующих размерах:

директору учреждения - 100 процентов оклада;

главному бухгалтеру - 100 процентов оклада;

3.3.2. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет, учитывающая стаж работы, производится к окладу по занимаемой должности в следующих размерах:

от 3 до 8 лет - 10 процентов;

от 8 до 13 лет - 15 процентов;

от 13 до 18 лет - 20 процентов;

от 18 до 23 лет - 25 процентов;

от 23 лет и более - 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет, включается:

а) общий стаж работы в государственных учреждениях, органах местного самоуправления;

Управление финансов администрации  
Баргузинского района  
Вх. № 812  
18.06.2013

в) стаж работы в организациях на должностях по соответствующей специальности (включая руководящие);

3.4. Районный коэффициент, установленный в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСП от 20 ноября 1967 № 512/П-28;

3.5. Процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

3.6. Ежемесячная премия по результатам работы производится по занимаемой должности в следующих размерах:

директору учреждения - до 130 процентов оклада;

главному бухгалтеру - до 130 процентов оклада;

Основанием для выплаты премии главному бухгалтеру учреждению является приказ директора учреждения с указанием конкретного размера (в процентах) премии.

Основанием для выплаты премии директору учреждения является приказ руководителя администрации муниципального образования «Баргузинский район». Условия премирования предусматриваются в трудовом договоре.

2. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел администрации МО «Баргузинский район» от 30 сентября 2009 года признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие, на 5 февраля 2013 года.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Баргузинская правда».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования  
«Баргузинский район»



И.В. Мельников