



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

от « 28 » ноября 2018 года № 712

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел администрации муниципального образования «Баргузинский район», Положение о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации муниципального образования «Баргузинский район»

В целях приведения заработной платы работников централизованной бухгалтерии МКУ «Управление образования Администрации МО «Баргузинский район», МКУ «ХТО БРА» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 г. N 620 «Об утверждении положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановляю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии Муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации муниципального образования «Баргузинский район», утвержденное постановлением Администрации МО «Баргузинский район» от 13.06.2013г. №696 следующие изменения:

- а) пункт 3.1. раздела 3 исключить;
- б) абзац 5 пункта 3.2 раздела 3 исключить.

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 05.02.2013г. №89 (в редакции постановления Администрации МО «Баргузинский район» от 15.02.2016г. №83) следующие изменения:

- а) пункт 1 раздела 4 исключить;
- б) абзац 5 пункта 2 раздела 4 исключить.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Администрации МО «Баргузинский район» Цыбикова Б.Б.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава МО «Баргузинский район»

А.Л.Балуев

Суворов И.Г.
✓ Башарова Л.Н.
Мельников И.В.
г.в.с. руковоства
19.06.13

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
« БАРГУЗИНСКИЙ РАЙОН »»

671610, Республика Бурятия, Баргузинский район, с. Баргузин, ул. Дзержинского, д.26 тел. 41-122

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 13.06.2013 год № 696

Об утверждении Положения
о системе оплаты труда работников
централизованной бухгалтерии
Муниципального казенного
учреждения Управление образования администрации
муниципального образования «Баргузинский район»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Бурятия от 26 декабря 2007 года N 438 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», с целью совершенствования системы оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы постановляю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии Муниципального казенного учреждения Управление образования администрации муниципального образования «Баргузинский район» (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации по социальным вопросам Сундарова З.Б.-М.

Глава муниципального образования
« Баргузинский район »»

И.В. Мельников

Подготовили:
И.Г. Суворова
Л.Н. Башарова
41-242

6х 1995
19.06.2013

**Положение
о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии
Муниципального казенного учреждения Управление образования администрации
муниципального образования «Баргузинский район»**

1. Общие положения

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии муниципального казенного учреждения Управление образования администрации муниципального образования «Баргузинский район» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 26 декабря 2007 года N 438 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», с целью совершенствования системы оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012. протокол № 11.

Настоящее Положение предусматривает систему оплаты труда работников централизованной бухгалтерии муниципального казенного учреждения Управление образования администрации муниципального образования «Баргузинский район» (далее - учреждение) в зависимости от профессиональной квалификационной группы, занимаемой должности и с учетом квалификационных требований (наличия образования, стажа работы по специальности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- оклады по должности (должностные оклады);
- компенсационные выплаты (приложение к положению N 1);
- стимулирующие выплаты (приложение к положению N 2).

2.1. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе оклада по следующим профессиональным квалификационным группам:

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий**

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих (служащих), отнесенные к квалификационным уровням | Оклад |
|---|---|-------|
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | | |

| | | |
|---|--------------------------------------|------------------|
| 1 Квалификационный уровень | Уборщица служебных помещений | 2887 <i>3500</i> |
| Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня | | |
| 1 Квалификационный уровень | водитель автомобиля | 2900 |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня | | |
| 1 Квалификационный уровень | Бухгалтер, экономист, программист | <i>3000</i> 3019 |
| 4 Квалификационный уровень | Ведущий экономист, ведущий бухгалтер | <i>3300</i> 3354 |
| 5 Квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера | <i>3700</i> 3727 |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | | |
| 1 Квалификационный уровень | Главный экономист | <i>4100</i> 4100 |
| 2 Квалификационный уровень | Главный бухгалтер | <i>4700</i> 4700 |

2.2. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387.

2.2.1. Районный коэффициент устанавливается в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20 ноября 1967 г. N 512/П-28.

2.2.2. Процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

2.2.3. Надбавка за ненормированный рабочий день выплачивается за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам, если эти работники при необходимости привлекаются по приказу начальника к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Размер ежемесячной надбавки устанавливается работнику до 50 процентов должностного оклада.

2.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.3.1. Премияльные выплаты по итогам работы

Работникам учреждения за качественное и своевременное выполнение возложенных на них задач, функций и полномочий по результатам работы выплачивается премия в соответствии с Положением, утвержденным начальником учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Премирование работников учреждения производится по результатам работы за месяц. Основными показателями премирования являются:

- успешное и добросовестное выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- безаварийная работа;
- своевременное и качественное выполнение ремонтных работ.

Размер выплаты, выплачиваемой работнику, определяется по результатам его деятельности, и максимальный размер ежемесячно составляет 100 процентов должностного оклада.

Основанием для выплаты премии является приказ начальника учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с указанием конкретного размера (в рублях) премии каждому работнику.

По решению начальника учреждения работник может не представляться к премированию или ему может быть снижен размер премии по результатам работы за определенный период в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.

Премия выплачивается одновременно с заработной платой за проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.3.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Размер конкретной надбавки работникам учреждения устанавливается приказом начальника учреждения на основании решения постоянно действующей комиссии по установлению стажа, дающего право на выплату надбавки к должностному окладу за выслугу лет, размеры и условия в соответствии с приложением № 1.

2.3.3. Выплаты за классность.

Надбавка за классность устанавливается для водителей 1-го и 2-го класса в размере:

- 2 класс - 10 процентов должностного оклада;

- 1 класс - 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за классность выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени, без учета иных доплат и надбавок, со дня возникновения права на назначение и прекращается на следующий день после даты расторжения трудовых отношений.

2.3.4. Ежемесячная надбавка служащим за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата производится при наличии командировок, за выполнение срочных заданий, за высокие результаты, за высокую производительность труда работника, проявление инициативы, его участие в решении задач, поставленных перед учреждением. Установление конкретного размера указанной надбавки каждому работнику осуществляется приказом начальника учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.3.5. Выплаты рабочим за качество выполняемых работ.

Размер надбавки рабочим устанавливается приказом начальника учреждения. Выплата производится за достижение высокого качества выполнения работы: аккуратность и точность, соблюдение сроков, применение в работе новых технологий, отсутствие замечаний со стороны руководства. Размер ежемесячной надбавки устанавливается рабочим до 50 процентов должностного оклада.

3. Заключительные положения

3.1. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в год, выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

3.2. Установить, что при формировании фонда оплаты труда работников, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты - в размере 18 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2 должностных окладов;

- премий по результатам работы – в размере 10 должностных окладов

- материальной помощи – в размере 2 окладов

- надбавка за качество выполняемых работ – в размере 0,5 окладов

3.3. Учитывать в фонде оплаты труда работников, указанных в пункте 4.2 настоящего положения, средства для осуществления иных выплат, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего положения.

3.4. Повышение заработной платы работников учреждения, финансируемой из муниципального бюджета, осуществляется в соответствии с нормативными актами муниципального образования «Баргузинский район».

Приложение N 1
к Положению о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии
Муниципального казенного учреждения Управление образования администрации
муниципального образования «Баргузинский район»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

| N | Виды надбавок | Размер процентов к окладу |
|----------|---|------------------------------|
| Надбавки | | |
| 1 | Районный коэффициент в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20 ноября 1967 г. N 512/П-28 | 50 |
| 2 | Процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям | до 30 |
| 3 | Надбавка за ненормированный рабочий день | до 50 |

Приложение N 2
к Положению о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии
Муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации
муниципального образования «Баргузинский район»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

| N | Виды надбавок | Размер процентов к окладу |
|----------|--|------------------------------|
| Надбавки | | |
| 1 | Премия по итогам работы | до 100 |
| 2 | Работникам учреждения за непрерывный стаж, за выслугу лет: от 3 до 8 лет от 8 до 13 лет от 13 до 18 лет от 18 лет до 23 лет свыше 23 лет и более | 10 15 20 25 30 |
| 3 | Водителям автомобилей за классность: - первого класса - второго класса | 25 10 |
| 4 | Надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе служащих | до 200 |
| 5 | Надбавка за качество выполняемых работ рабочих | до 50 |

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«БАРГУЗИНСКИЙ РАЙОН»



БАРГАЖАН
АЙМАГАЙ
МУНИЦИПАЛЬНА
БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

от «25» января 2017 года № 24

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии Муниципального казённого учреждения Управление образования администрации Муниципального образования «Баргузинский район»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Совета депутатов МО «Баргузинский район» от 27.12.2016 года № 159 «О бюджете муниципального образования «Баргузинский район» на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов, в целях материального обеспечения и стимулирования деятельности работников централизованной бухгалтерии МКУ «Управление образования администрации МО «Баргузинский район» постановляю:

1. Пункт 2.1 Положения о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии МКУ «Управление образования Администрации МО «Баргузинский район», утвержденного Постановлением Администрации МО «Баргузинский район» от 13.06.2013 г. № 696, изложить в следующей редакции:

«2.1 Размеры должностных окладов устанавливаются на основе оклада по следующим профессиональным квалификационным группам:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий.

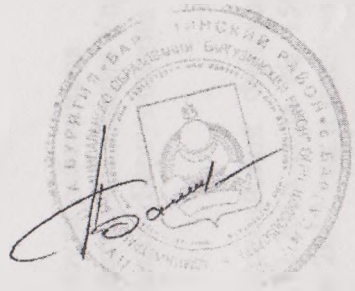
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих (служащих), отнесенные к квалификационным уровням | Оклад, рублей |
|---|---|---------------|
| Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня | | |
| 1 Квалификационный уровень | Уборщица служебных помещений | 3 609 |
| Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня | | |
| 1 Квалификационный уровень | Бухгалтер, экономист, программист | 3 925 |
| 4 Квалификационный уровень | Ведущий экономист, ведущий бухгалтер | 4 360 |

| | | |
|---|---------------------------|-------|
| Квалификационный уровень | Заместитель бухгалтера | 7 070 |
| Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | | |
| Квалификационный уровень | Главный экономист | 5 330 |
| Квалификационный уровень | Главный бухгалтер | 6110 |

2. Настоящее Постановление распространяется на правоотношения, возникшие на 1 января 2017 г. и вступает в силу со дня подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя руководителя администрации МО «Баргузинский район» по социальным вопросам умурову О.М.

Глава муниципального образования
Баргузинский район»



А.Л.Балуев

Подготовил: Башарова Л.Н.
1.83013141143