



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

от 15 октября 2020 года № 578

Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Баргузинский район»

Руководствуясь постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия» и статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений постановляю:

1. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Баргузинский район», согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу: Приложение №2 Постановления Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 07 ноября 2018 года № 670 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования и культуры».

3. Признать утратившими силу: Постановление Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 08 октября 2019 года № 551 «Об утверждении должностных окладов руководителям муниципальных учреждений дошкольного и дополнительного образования».

4. Распространить действие Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Баргузинский район» на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на официальном сайте МО «Баргузинский район» [eEOv-buryatia.ru/barguzin](http://eEOv-buryatia.ru/barguzin).

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации МО «Баргузинский район» по социальным вопросам Н.В. Паргачевскую.

Глава МО «Баргузинский район»

М.А. Мишурин

Подг.: Башарова Л.П.  
Тел: 41-143



**Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Муниципального образования «Баргузинский район»**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее - Учреждения), финансируемых из бюджета муниципального образования «Баргузинский район» (далее - Местный бюджет), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, нормативно правовыми актами органов местного самоуправления МО «Баргузинский район», положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемыми МКУ «Управления образования администрации муниципального образования «Баргузинский район» (далее - Управление образования), с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

3. Рекомендуемые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложениями №2, №3 к настоящему Положению.

4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, согласно приложения 4.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливаются Советом по образованию при Управлении образования администрации муниципального образования «Баргузинский район» (далее - Совет), утвержденный Приказом МКУ «Управления образования Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 03.12.2018 № 154/1, в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, в соответствии с Приказом МКУ «Управления образования Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 30.09.2013 № 237/2 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений МО «Баргузинский район».

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, в состав комиссии входит специалист Учредителя, заместитель руководителя Администрации муниципального образования «Баргузинский район» по социальным вопросам, формируемой Управлением образования.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений определяются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению. Формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются Положением о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений МО «Баргузинский район».

8. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных учреждений не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии неустранимых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

9. Осуществление стимулирующих выплат руководителю производится по приказу Управления образования. За работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учреждения. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями

дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений и их заместителей принимаются Управлением образования.

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений, устанавливается пределах 3-кратного размера.

11. Управление образования устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается с Управлением образования.

13. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств местного бюджета, субсидий из республиканского бюджета.

14. Настоящее Положение, за исключением пунктов 10 - 12 Положения, не распространяется на административно-управленческий персонал и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, государственных общеобразовательных организаций, система и условия оплаты труда которые устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 № 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия».

Приложение № 1  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников муниципальных образовательных  
Учреждений финансируемых из  
бюджета МО «Баргузинский район»

**Порядок определения  
должностного оклада руководителя учреждения**

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times 3 \times K$ , где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням. Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников. В данном случае в расчет утвержденного фонда оплаты труда работников включаются оклады и не учитываются стимулирующие выплаты и выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{числ}$  где;

ФОТ - утвержденный фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, от
I	1,25-1,5
II	1,0-1,24
III	0,8-0,99
IV	0,6-0,79

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется по формуле:

(макс.зн.коррект.коэффициента - мин.зн.коррект.коэффициента) x К + мин.зн.коррект.коэффициента, где

К =  $\frac{\text{ср.з/пл.пед.раб. по учреждению}}{\text{ср.з/пл.пед.раб. установленного на соответствующий период}} < 1,$

и утверждается приказом Управления образования.

Критерии отнесения муниципальных учреждений образования к уровням\* используемым для

определения должностного оклада руководителя.

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		1	2	3	4
	Школы, школы-сады, учреждения дополнительного образования детей, дошкольные образовательные учреждения, районный информационный методический центр	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к уровням по оплате труда руководителей.

Хапп	Показатели	Условие	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета на каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	В многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	В однопрофильных: учреждения дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
3	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса	15
4	Количество работников в образовательном учреждении имеющего:	За каждого работника	1
4.1.	- дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию		0,5
4.2.	- дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию		1
5	Наличие групп продленного дня		до 20
6	Круглосуточное пребывание воспитанников в учреждении	4 и более групп с круглосуточным	до 30

		пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	
7	Наличие при образовательном учреждении филиалов, общежития, дошкольных групп при школах и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 чел	До 20
		От 100 до 200 чел	До 30
		Свыше 200 чел	До 50
8	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:		
8.1.	- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	За каждую группу	5
8.2.	- учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
8.3	- групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
8.4	- групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона и других спортивных учреждений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
11	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, логопедического кабинета	За каждый вид	До 15
12	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждый вид	От 3, но не более 20
13.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов, противопожарного водоема, прачечной	За каждый вид	До 20
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп)).	За каждого обучающегося	1
16	Организация подвоза детей	За каждого обучающегося	1

Приложение № 2  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников муниципальных образовательных  
Учреждений финансируемых из  
бюджета МО «Баргузинский район»

**Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников образования**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4292
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4747
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	5737
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	6956



Приложение № 3  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников муниципальных образовательных  
Учреждений финансируемых из  
бюджета МО «Баргузинский район»

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	4273
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	4292

Приложение № 4  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников муниципальных образовательных  
Учреждений финансируемых из  
бюджета МО «Баргузинский район»

**Перечень видов выплат компенсационного характера.**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.
2. Выплаты специалистам образования, работающим на селе.
3. Выплаты за работу в особых климатических условиях.
4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющимися от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

**Перечень видов выплат стимулирующего характера.**

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

Стаж педагогической работы	Размер доплаты (%)
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 20 лет	20
Свыше 20 лет	30

Выплаты за классность

Квалификационная категория	Размер доплаты (%)
Соответствие занимаемой должности	-
Первая квалификационная категория	20
Высшая квалификационная категория	40

Надбавки за почетные звания и ученые степени

Звание	Размер доплаты (%)
Почетные звания Республики Бурятия	10
Почетные звания Российской Федерации	20
«Заслуженный учитель РФ»	30

Приложение № 5  
к Положению об установлении  
систем оплаты труда  
работников муниципальных образовательных  
Учреждений финансируемых из  
бюджета МО «Баргузинский район»

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных учреждений.**

№	Наименование показателя	Целевое значение показателя (Количество баллов)	Обоснование, подтверждение
1.	<b>Критерий «Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства»</b>		
1.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	10	Справка ответственного должностного лица РУО
1.2.	Отсутствие объективных жалоб	10	Справка ответственного должностного лица РУО
2.	<b>Критерий «Функционирование системы государственно-общественного управления»</b>		
2.1.	Обновление страницы сайта ОУ «Государственно-общественное управление»	5	Справка ответственного должностного лица РУО
2.2.	Выполнение плана работы Совета образовательного учреждения	5	Отчет председателя Совета ОУ
3.	<b>Критерий «Удовлетворенность</b>		

	<b>населения качеством предоставления образовательных услуг»</b>		
3.1.	Доля респондентов, выразивших удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг.	50-60% - 5, 60- 75% -10, 75- 100% -15	Справка НОКО (МЦОКО, ШСОКО) по результатам анкетирования
3.2.	Сохранение контингента учащихся ОУ. Коэффициент соотношения прибывших учащихся к выбывшим.	1-2 - 5, свыше 2 -10.	Отчет руководителя (материалы)
3.3.	Выполнение ОУ муниципального задания.	До 30% -5 До 70% -10 До 100% -15	Отчет руководителя (материалы)
4.	<b>Критерий «Информационная открытость образовательного учреждения»</b>		
4.1.	Обновление сайта ОУ (размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, результатов независимой процедуры оценки качества образования)	10	Справка ответственного должностного лица РУО
5.	<b>Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов</b>		
5.1.	Доля молодых педагогов, от общей численности	До 20%-5, До 30% -10, До 40% -15	Отчет руководителя (материалы)
5.2.	Доля молодых педагогов, которым, оказаны меры социальной поддержки	До 50% -5, 50-100%- 10	Отчет руководителя (материалы)
5.3.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями для молодых специалистов	До 50% -5, 50-100% - 10	Отчет руководителя (материалы)
6.	<b>Критерий «Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних»</b>		

6.1.	Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных учащимися с начала календарного года по данным уполномоченного органа ОВД.	10	Справка ответственного должностного лица РУО
6.2.	Снижение правонарушений и преступлений, совершенных учащимися с начала календарного года по данным уполномоченного органа ОВД	5	Справка ответственного должностного лица РУО
6.3.	Доля учащихся, принявших участие в мероприятиях по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	До 30% -5, До 50% -10, Свыше 50% -15.	Отчет руководителя (материалы)
7.	<b>Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения</b>		
7.1.	Доля учащихся, охваченных программами дополнительного образования на базе образовательного учреждения.	До 35% -5 До 50% -10, Свыше 50% -15.	Отчет руководителя (материалы)
7.2.	Количество учащихся-победителей муниципальных, региональных, зональных, всероссийских и международных научно-практических, творческих, спортивных и иных мероприятий (1-3 место), по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	1 место – 1,5 - 5, 2 место-0,75 – 2,5, 3 место -0,5- 2	Отчет руководителя (материалы)
7.2.1	муниципальных	1 место – 1,5, 2 место-0,75, 3 место -0,5	Отчет руководителя (материалы)
7.2.2	региональных	1 место – 3, 2 место- 1,5, 3 место -1	Отчет руководителя (материалы)
7.2.3.	всероссийских	1 место – 4, 2 место - 2,	Отчет руководителя

		3 место -1,5	(материалы)
7.2.4.	международных	1 место -5, 2 место- 2,5, 3 место - 2	Отчет руководителя (материалы)
7.3.	Доля учащихся, принявших участие в социальных проектах, опубликованных и зарегистрированных на муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах.	До 30% -5 До 70% -10 70-100% -15	Отчет руководителя (материалы)
<b>8.</b>	<b>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</b>		
8.1.	Выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья детей	50-75%-5, 75-100% - 10.	Отчет руководителя (материалы)
8.2.	Снижение заболеваемости учащихся (простудные заболевания).	Снижение численности: имеется - 5, Отсутствие заболеваемости среди школьников - 10	Справка мед. работника.
8.3.	Отсутствие листов нетрудоспособности работников	10	Справка мед. работника.
8.4	Доля детей, занимающихся в спортивных секциях	До 35% -5 До 50% -10, Свыше 50% -15.	Отчет руководителя (материалы)
8.5.	Доля детей, принявших участие в спортивных соревнованиях	До 50% -5, 50- 70% -10, 70-100% -15.	Отчет руководителя (материалы)
<b>9.</b>	<b>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</b>		
9.1.	Выполнение программ, направленных на работу с одаренными детьми.	50-75%-5, 75-100% - 10.	Отчет руководителя (материалы)
9.2.	Количество учащихся-победителей	1 место - 1,5 - 5,	Отчет

	муниципальных, региональных, зональных, всероссийских и международных олимпиад (1-3 место), по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	2 место-0,75 – 2,5, 3 место -0,5- 2	руководителя (материалы)
9.2.1	муниципальных	1 место – 1,5, 2 место-0,75, 3 место -0,5	Отчет руководителя (материалы)
9.2.2	региональных	1 место – 3, 2 место- 1,5, 3 место -1	Отчет руководителя (материалы)
9.2.3	зональных, всероссийских,	1 место – 4, 2 место - 2, 3 место -1,5	Отчет руководителя (материалы)
9.2.4.	международных	1 место –5, 2 место- 2,5, 3 место - 2	Отчет руководителя (материалы)
9.3.	Доля одаренных детей, которым оказаны меры поддержки.	1-5 – учеников -5, Свыше 5 учеников - 10	Отчет руководителя (материалы)
<b>10.</b>	<b>Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки</b>		
10.1.	Доля учащихся 9-11 классов, обучающихся по индивидуальному учебному плану.	До50% -5, 50 -75%- 10, 75-100% - 15.	Отчет руководителя (материалы)
10.2.	Доля внеурочных учебных занятий в календарно-тематических планах учителей школы	До 25% -5, 25-35% -10, Свыше 35% -15.	Отчет руководителя (материалы)
10.3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	До 35%-5, 35-50% - 10, Свыше 50%- 15.	Отчет руководителя (материалы)