

**Территориальное трехстороннее соглашение
между Администрацией муниципального образования
«Баргузинский район», Координационным советом
объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия в
Баргузинском районе и филиалом Союза промышленников и
предпринимателей Республики Бурятия в Баргузинском
районе на 2023-2025 годы**

I. Общие положения

Администрация муниципального образования «Баргузинский район» (далее – Администрация), Координационный Совет объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия в Баргузинском районе (далее - Профсоюзы), и филиал Союза промышленников и предпринимателей Республики Бурятия в Баргузинском районе (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Бурятия от 08.05.2009г. №820-IV «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», решением Совета депутатов МО «Баргузинский район» от 10.03.2016 № 116 «Об утверждении территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Баргузинского района», заключили территориальное соглашение между Администрацией МО «Баргузинский район», координационным Советом организации объединения профсоюзов Республики Бурятия в Баргузинском районе и филиалом Союза промышленников и предпринимателей Республики Бурятия в Баргузинском районе (далее - Соглашение) на 2016-2018 годы.

В условиях сложившейся экономической ситуации основной целью заключения настоящего Соглашения является недопущение снижения достигнутого уровня и качества жизни населения, проживающего на территории муниципального образования «Баргузинский район», устойчивое функционирование экономики муниципального образования «Баргузинский район», обеспечение гарантий занятости населения, достойного труда и отдыха работников организаций, действующих на территории муниципального образования «Баргузинский район», на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории муниципального образования «Баргузинский район», и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в рамках полномочий. При этом, настоящее Соглашение рассматривается сторонами, как основа для переговоров с целью заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений, а также коллективных договоров в организациях, действующих на территории муниципального образования «Баргузинский район».

Обязательства и гарантии, включённые в настоящее Соглашение, являются минимальными, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объёме своих полномочий, принимают на себя обязательства, закреплённые Региональным соглашением между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2016-2018 годы.

Соглашение заключается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия, Федеральным законом от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях» и муниципальными правовыми актами муниципального образования «Баргузинский район».

Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения и его дальнейшего развития на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – КТК) стороны принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти Республики Бурятия, краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется КТК, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности и соответствующим органом по труду.

Стороны поручают КТК, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений КТК, виновные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны обязуются информировать жителей и работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Баргузинский район», о ходе реализации настоящего Соглашения и решений КТК на сайте Администрации МО «Баргузинский район», СМИ.

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года.

II. В области развития отраслей экономики муниципального образования «Баргузинский район»

Главной долгосрочной целью экономического развития муниципального образования «Баргузинский район» Стороны в пределах своих полномочий считают последовательное повышение уровня жизни населения муниципального образования «Баргузинский район» за счёт устойчивого подъёма экономики и рационального использования местного бюджета.

Стороны:

2.1. Вырабатывают комплекс мер по развитию экономики Баргузинского района, поддержке и развитию промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства, а также обеспечению защиты социально-трудовых прав трудящихся и жителей Баргузинского района.

2.2. Способствуют сохранению деятельности организаций, находящихся на территории Баргузинского района, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в Баргузинском районе.

2.3. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя и развитие предпринимательства.

Администрация:

2.4. Обеспечивает создание благоприятного хозяйственного климата, повышение инвестиционной привлекательности Баргузинского района.

2.5. Обеспечивает выполнение муниципальных планов и программ, направленных на социально-экономическое развитие Баргузинского района.

2.6. Принимает меры по реализации мероприятий муниципальной программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства.

2.7. Обеспечивает надежное функционирование муниципальной инфраструктуры и систем жизнеобеспечения района.

2.8. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг.

2.9. Обеспечивает развитие частно-муниципального партнерства.

2.10. Осуществляет муниципальный и ведомственный контроль, участвует в комиссиях, создаваемых государственными органами контроля и надзора.

Работодатели:

2.11. Принимают меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению стабильной работы организаций по выпуску конкурентоспособной продукции, повышению спроса на нее на рынке.

2.12. Осуществляют разработку и реализацию мероприятий, направленных на поддержку местных товаропроизводителей, проводят

(участвуют в проведении) выставки (ярмарки) товаров местных производителей.

2.13. Содействуют реализации планов и программ социально-экономического развития района, в том числе обеспечивают представление информации администрации Баргузинского района, необходимой для составления прогнозов, отчетов и обзоров социально-экономического развития Баргузинского района.

2.14. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организаций, выполнении коллективных договоров, содействуют росту производительности труда.

2.15. Обязуются соблюдать трудовое, пенсионное и налоговое законодательство.

2.16. Обязуются проводить с участием Профсоюзов мероприятия, направленные на соблюдение интересов работников, при изменении формы собственности, банкротстве, реструктуризации организаций.

2.17. Обязуются считать преимущественным правом Профсоюзов проведение переговоров по заключению коллективных договоров и осуществлению контроля за их выполнением.

2.18. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.

Профсоюзы:

2.19. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

2.20. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.21. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

2.22. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников.

III. В области регулирования рынка труда и занятости населения

В целях обеспечения гарантий занятости населения района, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки квалифицированных кадров и в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда:

Стороны:

3.1. Принимают согласованные меры при угрозе массового высвобождения работников, разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников. О предстоящем высвобождении своевременно уведомляют ГКУ "ЦЗН Баргузинского района".

3.2. Содействуют трудоустройству работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, при необходимости организуют их обучение и переподготовку при содействии ГКУ "ЦЗН Баргузинского района".

3.3. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников образовательных организаций, молодежи.

Профсоюзы и работодатели:

3.4. Реализуют меры, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью посредством включения в коллективные договора льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверхустановленных законами, иными нормативными правовыми актами, в частности:

- обеспечение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;
- обеспечение приоритетного права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение вторым профессиям;
- оказание единовременной выплаты (материальной помощи) при рождении ребенка;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря на условиях софинансирования либо компенсации (полностью или частично) стоимости путевки;
- предоставление по заявлению работников краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка в связи с Днем знаний 1 сентября, днем окончания школы для родителей выпускников;
- применение гибких форм занятости и дистанционной занятости.

3.5. Соблюдать трудовые права работников, призванных на военную службу в связи с частичной мобилизацией (Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2022 г № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» Федеральный закон от 07.10.2022 г. №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

Администрация:

3.6. Осуществляет совместно с ГКУ "ЦЗН Баргузинского района" мониторинг ситуации на рынке труда в районе.

3.7. Принимает участие в проводимых ГКУ "ЦЗН Баргузинского района" районных «Ярмарках вакансий».

3.8. Ежегодно разрабатывает с участием Центра занятости населения программу содействия занятости населения, предусматривающую меры по содействию в трудоустройстве безработных граждан, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан, осужденных к обязательным, исправительным работам.

3.9. Осуществляет прогноз потребности в кадрах всех уровней профессионального образования.

Работодатели:

3.10. Обязуются принимать меры, направленные на недопущение массового высвобождения работников.

3.11. Обязуются информировать в сроки, установленные действующим законодательством, профсоюзы, ГКУ "ЦЗН Баргузинского района" о численности работников, подлежащих увольнению по причине ликвидации (реорганизации) организации, сокращения численности или штата работников.

3.12. Обязуются представлять ежемесячно в ГКУ "ЦЗН Баргузинского района" информацию об имеющихся вакансиях.

3.13. Обязуются предоставлять возможность прохождения производственной практики учащимся профессиональных учебных заведений, а выпускникам данных учреждений - стажировки.

3.14. Содействуют в трудоустройстве в установленном законом порядке соотечественников, прибывших на территорию Баргузинского района в рамках Программы добровольного переселения соотечественников из-за рубежа.

3.15. Создают рабочие места для инвалидов согласно установленной квоты в соответствии с Законом Республики Бурятия от 07.03.2006 г. № 1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия».

3.16. Создают рабочие места для общественных и временных работ.

3.17. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с обязательным трудоустройством по новым профессиям.

3.18. Участвуют в районных информационно-разъяснительных кампаниях и акциях по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий).

Профсоюзы:

3.19. Через коллективные договоры организаций, соответствующие отраслевые соглашения в установленном законодательством порядке добиваются:

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переподготовке и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

выработки предложений по материальной поддержке работников, высвобождаемых в организациях;

содействия предоставлению гарантий работникам организаций, признанных несостоятельными (банкротами);

сохранения за уволенными работниками по причине ликвидации организации либо по сокращению штата (численности) гарантий, предусмотренных действующим законодательством.

3.17. Обеспечивают правовую защиту и юридическую помощь работникам и профсоюзным комитетам организаций, находящимся на профсоюзном обслуживании.

Стороны:

3.20. Стороны принимают меры по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории Баргузинского района.

IV. В области доходов и уровня жизни

Стороны:

4.1. Установить минимальную месячную заработную плату для работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), в размере равном минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленным федеральным законом, увеличенный на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях согласно Регионального соглашения между Правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» и союзами работодателей Республики Бурятия «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия».

4.2. Принимают в пределах своей компетенции меры по погашению имеющейся задолженности по выплате заработной платы и способствуют недопущению образования задолженности по заработной плате.

4.3. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

Администрация:

4.4. Принимает соответствующие меры для обеспечения выполнения мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

4.5. В целях усиления материальной заинтересованности повышения эффективности и результативности труда, совершенствования оплаты труда работников муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования Республики Бурятия, находящихся в ведении органов местного самоуправления, предусматривает установление в отраслевых системах оплаты труда выплат компенсационного и

стимулирующего характера, в том числе выплату компенсационного характера работникам учреждений, расположенных в сельской местности, в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу).

4.6. Обязуется осуществлять ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных предприятиях и учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.7. Обязуется информировать Государственную инспекцию труда Республики Бурятия о наличии в коллективных договорах условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством на основании закона Республики Бурятия от 13.10.2010 года № 1641-IV «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Республики Бурятия в сфере трудовых отношений».

4.8. Обязуется принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений в зависимости от качества предоставляемых муниципальных услуг.

4.9. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части районного бюджета необходимых средств в полном объеме на оплату труда работников муниципальных учреждений.

4.10. Принимает меры по стимулированию и поддержке молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях.

4.11. Принимать участие в пределах своих полномочий, в проведении работы по легализации трудовых отношений в сфере частного сектора экономики.

4.12. Контролирует своевременную выплату заработной платы в организациях всех форм собственности.

Работодатели:

4.13. Не допускают задержек выплаты заработной платы, а также использование форм оплаты труда, не предусмотренных законодательством.

4.14. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

4.15. Определяют денежные компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки по день фактического расчета включительно.

4.16. При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивают из расчета средней заработной платы работников в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего дня (недели), которое допущено по вине работодателя.

4.17. Сохраняют за работающими гражданами среднюю заработную плату за время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства диспансеризации.

Профсоюзы:

4.18. Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам предприятий и организаций всех форм собственности, расположенных на территории Баргузинского района.

4.19. Выделяют материальную помощь нуждающимся членам профсоюзов.

4.20. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

4.21. Создают комиссии профкомов по пенсионным вопросам, содействуют установлению контроля за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

4.22. Оказывают бесплатную юридическую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

V. В области социальной сферы

Стороны:

5.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, образования, спорта, работы с молодёжью, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социальной сферы.

5.2. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов организаций и учреждений всех форм собственности.

5.3. В пределах установленных полномочий проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и их эффективного функционирования. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни. В пределах установленных полномочий осуществляют проведение мероприятий, направленных на противодействие распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди работников организаций; осуществлению комплекса мер по повышению качества образования граждан; созданию условий для обеспечения доступности жилья; повышению качества жизни населения.

Администрация:

5.4. Создает условия для увеличения объемов жилищного строительства.

5.5. Обеспечивает в рамках действующих целевых программ меры социальной поддержки жителям муниципального образования «Баргузинский район» в области жилищных отношений через: предоставление земельных участков в соответствии с Законом Республики Бурятия от 16.10.2002 №115-III «О бесплатном предоставлении в собственность земельных участков,

находящихся в государственной и муниципальной собственности»; предоставление жилых помещений муниципального жилищного фонда гражданам, переселяемым из аварийного жилищного фонда.

5.6. Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимает меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

5.7. Обеспечивает функционирование районных инфраструктур (снабжение водой, теплом, газом, электроэнергией, строительство дорог), в том числе и в сельских населенных пунктах.

5.8. Принимает меры по повышению уровня медицинского, бытового, торгового обслуживания на селе.

5.9. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

5.10. Разрабатывает и реализует муниципальные программы поддержки молодых семей, молодежи в рамках установленных полномочий и осуществляет контроль за ходом их выполнения.

5.11. Предоставляет меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в порядке, предусмотренном законодательством и муниципальными правовыми актами.

5.12. Проводит работу по созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных граждан к объектам районной инфраструктуры.

5.13. Предусматривает в местном бюджете средства на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков.

Работодатели и Профсоюзы:

5.14. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию, координационных советах, правлениях фондов.

5.15. Предусматривают при заключении коллективных договоров выделение финансовых средств на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей (за исключением муниципальных учреждений).

5.16. Предусматривают в коллективных договорах введение в организациях штатных единиц инспекторов-методистов по физической культуре, инструкторов.

Работодатели:

5.17. Обеспечивают условия для реализации работниками организаций права на занятия физической культурой, в том числе права на профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, послетрудовое восстановление, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий.

5.18. Осуществляют своевременную и полную выплату работникам пособий по социальному страхованию. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для

государственного пенсионного обеспечения, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд. Проводят мероприятия по укреплению здоровья работников. Обеспечивают обязательные виды страхования, предусмотренные законодательством. Предоставляют по запросам работников сведения о перечислении средств в обязательные фонды - пенсионный, социальный и медицинского страхования.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не ниже 1% от фонда оплаты труда.

5.20. Обеспечивают полное оформление и сохранность архивных документов, в том числе по личному составу, в течение сроков их хранения, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Профсоюзы:

5.21. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

5.22. Выделяют денежные средства на организацию оздоровления детей членов профсоюзов, на спортивно-массовую и культмассовую работу.

5.23. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

5.24. Оказывают содействие застрахованным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями-работодателями по обязательному пенсионному страхованию и социальному страхованию.

5.25. В ходе разработки коллективных договоров добиваются путем переговоров включения в них вопросов выделения средств на дополнительную социальную поддержку низкооплачиваемых категорий работников, многодетных и неполных семей, пенсионеров.

5.26. Осуществляют контроль за полным и своевременным перечислением средств работодателями в государственные фонды: пенсионный, социального и обязательного медицинского страхования.

VI. В области охраны труда

Стороны:

6.1. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Баргузинского района.

6.2. Принимают участие в разработке и реализации программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и обеспечению экологической безопасности населения района.

6.3. Принимают участие в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

6.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и законодательства об охране труда в организациях, действующих на территории муниципального образования.

6.5. Организуют обучение по вопросам охраны труда руководителей организаций, специалистов, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов, а также других категорий работников, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.

6.6. Проводят разъяснительную работу, содействуют обеспечению работодателями безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.7. Организуют смотры, конкурсы по организации работы по охране труда, проводят Дни охраны труда и экологической безопасности, обобщают положительный опыт работы по охране труда.

6.8. Оказывают содействие в разработке планов мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

6.9. Содействуют увеличению количества страхователей, использующих в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Администрация:

6.10. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда на территории Баргузинского района в пределах своих полномочий.

6.11. Обеспечивает выполнение мероприятий республиканских программ, планов по улучшению условий и охраны труда.

6.12. Информировывает работодателей и профсоюзы о проведении Всероссийских конкурсах в области охраны труда посредством размещения информации на официальном сайте муниципального образования.

6.13. Оказывает консультативно-методическую помощь организациям Баргузинского района по вопросам охраны труда.

6.14. Содействует обучению руководителей и специалистов в организациях Баргузинского района по вопросам охраны труда;

6.15. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на территории Баргузинского района с целью разработки комплекса мер по профилактике профессионального травматизма и заболеваемости.

6.16. Организует работу районной межведомственной комиссии по охране труда.

6.17. Обеспечивает участие представителя Администрации в расследовании несчастных случаев с тяжелым, смертельным исходом, групповых несчастных случаев на производстве.

6.18. Осуществляет организацию проведения обучения и проверку знаний в области охраны труда работников, включая руководителей и специалистов организаций района, индивидуальных предпринимателей.

6.19. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях, находящихся в ведении.

6.20. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Работодатели и Профсоюзы:

6.21. В соответствии с действующим законодательством предусматривают в коллективных договорах гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, членов комитетов, (комиссии) по охране труда.

6.22. Проводить мероприятия по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин.

Работодатели:

6.23. Обеспечивают создание безопасных и комфортных условий труда для работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Баргузинский район».

6.24. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и внеочередные медицинские обследования работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

6.25. В сроки, определенные коллективным договором организаций, но не реже одного раза в пять лет, проводят специальную оценку условий труда работников организаций, а также по результатам специальной оценки условий труда предоставляют работнику гарантии и компенсации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением.

6.26. Обеспечивают недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний требованиям охраны труда, а также лиц без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6.27. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

или связанных с загрязнением, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, витаминами, лечебным питанием, смывающими и обезжиривающими средствами. Нормативы обеспечения, перечни работ и профессий, дающих право на подобное обеспечение, согласовываются с профсоюзными организациями (иными уполномоченными работниками представительными органами).

6.28. Обязуются предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и средства на их финансирование;
- проведение специальной оценки условий труда;
- компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.29. Обеспечивают условия труда в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

6.30. Обеспечивают создание и функционирование систем управления охраной труда.

6.31. Обеспечивают реализацию мероприятий, включенных в коллективные договоры и соглашения.

6.32. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.33. Организуют работу по реализации мер предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет 20% перечисленных Фонду социального страхования Российской Федерации средств по страхованию от несчастных случаев на производстве.

6.34. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

6.35. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.36. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях в соответствующие государственные органы, а также в Администрацию МО «Баргузинский район» и профсоюзным органам.

6.37. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

6.38. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья, предоставляют им льготы и

компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.39. Участвуют в проводимых районных конкурсах в сфере охраны труда.

6.40. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

Профсоюзы:

6.41. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях, включение в коллективные договоры обязательств по проведению аттестации рабочих мест, мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.42. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.43. Избирают в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.44. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

6.45. Осуществляют общественный контроль за соблюдением в организациях природоохранного законодательства и требования норм экологической безопасности.

VII. В области развития социального партнерства

Стороны:

7.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Баргузинском районе.

7.2. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

7.3. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.4. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.

7.6. Размещают на официальных сайтах Сторон материалы о практике социального партнерства.

Администрация:

7.7. Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии.

7.8. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных общественных консультационно-совещательных органов, образованных при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

7.9. Обеспечивает в установленном порядке уведомительную регистрацию настоящего Соглашения, размещение его на официальном сайте Администрации.

Работодатели и Профсоюзы:

7.10. Своевременно осуществляют уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством.

7.11. Направляют своих представителей для участия в деятельности Комиссии для рассмотрения социально-трудовых вопросов.

Работодатели:

7.12. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

7.13. Представляют полную информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций, необходимую для разработки прогнозов социально-экономического развития района, выработки совместных действий по улучшению социально-экономического положения района.

7.14. Направляют на уведомительную регистрацию коллективные договоры и соглашения в соответствии с законодательством.

7.15. Обязуются не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций, осуществлению законных прав профсоюзов.

Профсоюзы:

7.16. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

7.17. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.

7.18. Информировуют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

7.19. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров и соглашений в организациях.

VIII. Мероприятия в области молодежной политики

Стороны совместно:

8.1. Принимают согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической и культурной жизни общества.

8.2. Осуществляют согласованные действия в целях реализации государственной политики в области воспитания молодежи, повышения престижа военной службы, организации спортивно-оздоровительного отдыха детей, культурно-массовых мероприятий.

8.3. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи и детей в свободное от учебы время в период каникул.

8.4. Пропагандируют и содействуют внедрению здорового образа жизни, проводят культурно-спортивные мероприятия.

8.5. Разрабатывают и внедряют комплекс мер, направленных на внедрение всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса ГТО.

Администрация:

8.6. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности.

8.7. Обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых специалистов.

Работодатели и профсоюзы:

8.8. Содействуют созданию в организациях молодежных советов или советов молодых специалистов.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

9.2. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

9.3. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Продолжительность переговоров при заключении нового соглашения не должна превышать трех месяцев.

9.4. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях районной трехсторонней комиссии и систематическом его освещении в средствах массовой информации.

9.5. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон. В двухнедельный срок после подписания текст настоящего

Соглашения публикуется в районной газете «Баргузинская правда» и размещается на официальном сайте Администрации МО «Баргузинский район».

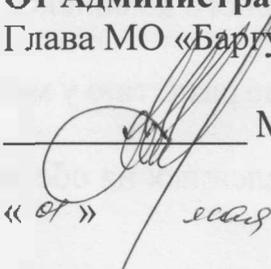
9.6. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая из сторон разрабатывает мероприятия, необходимые для его реализации, представляет их районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых. отношений.

9.7. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения производится трехсторонней комиссией, а также сторонами самостоятельно.

Настоящее Соглашение подписали:

От Администрации:

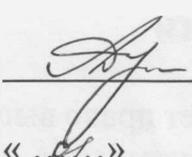
Глава МО «Баргузинский район»

 М.А.Мишури
_____ М.А.Мишури

« 07 » июля 2023 года

От Работодателей:

Председатель филиала Союза промышленников
и предпринимателей Республики Бурятия
по Баргузинскому району

 Л.С.Доржиев
_____ Л.С.Доржиев

« 11 » июля 2023 года

От Профсоюзов:

Председатель

Координационного Совета ООП РБ
в Баргузинском районе



 Т.Л.Скосырская
_____ Т.Л.Скосырская

2023 года