



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТОГТООЛ

«14» апреля 2023 года

№ 176

с. Баргузин

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, согласно приложению к настоящему постановлению, и ввести в действие с 1 января 2023 года.

2. Муниципальному казенному учреждению «Отдел физической культуры, спорту и молодежной политике Администрации муниципального образования «Баргузинский район» (Раднаев Л.Д.) обеспечить доведение настоящего постановления до руководителей подведомственных муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования.

3. Руководителям подведомственных муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования привести локальные правовые акты в соответствии с настоящим постановлением.

4. Признать утратившим силу:

4.1. Постановление Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 20.03.2019 г. № 140 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по физической культуре и спорту»;

4.2. Постановление Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 29.04.2022 г. № 249 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по физической культуре и спорту»;

4.3. Постановление Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 14.10.2022 г. № 527 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по физической культуре и спорту»;

4.4. Постановление Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 07.12.2022 г. № 662 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по физической культуре и спорту».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Баргузинский район» в сети Интернет по ссылке: <https://barguzinskij-r81.gosweb.gosuslugi.ru/>.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Исполняющий обязанности руководителя
Администрации МО «Баргузинский район»



Ж.Б.Дамбиев

Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного
образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной
подготовки

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее - Положение), разработано на основании ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 16.12.2022 № 379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета", постановления Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения", постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда, определяет порядок установления должностных окладов, виды компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

1.3. Для целей настоящего Положения к категории педагогических работников относятся тренеры – преподаватели, инструкторы-методисты, спортсмен-инструктор.

1.4. Система оплаты труда включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными настоящим Положением об оплате труда, условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, муниципальными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации";

3) федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта;

4) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников.

1.6. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

1.7. Индексация заработной платы работников производится в соответствии с положениями нормативных актов Администрации муниципального образования «Баргузинский район».

1.8. Штатное расписание учреждений утверждается руководителем учреждения и согласовывается с учредителем. При создании нового учреждения штатное расписание согласовывается с отделом экономики и прогнозирования Администрации муниципального образования «Баргузинский район», муниципальным казенным учреждением «Управление финансов Администрации муниципального образования «Баргузинский район».

1.9. Объем средств на оплату труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется исходя из:

- должностного оклада;
- размера повышающего коэффициента;
- норматива оплаты труда за подготовку;
- стимулирующих выплат;
- компенсационных выплат.

2.2. Заработная плата иных работников учреждения включает в себя:

- оклады по должностям (должностные оклады), ставки заработной платы;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу организаций, устанавливается согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для

осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.5. Классификация должностей по профессиональным квалификационным группам должностей производится в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.

2.6. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы установлены в приложении N 2 к настоящему Положению.

2.7. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.8. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$Z_{пл} = ДО + НОТ_1 + \dots + НОТ_n + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n + В_{кх}$, где:

$Z_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя, руб.;

$НОТ_1, \dots, n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив учитывает тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем (старшим тренером-преподавателем) выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы.

Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$НОТ_1, \dots, n = (ДО/18) * ФЧ * (К_1 * Н_1 + \dots + К_n * Н_n) * 100/ДО/100$, где:

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение N 2 к настоящему Положению);

18 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, и образовательных общеразвивающих программам (для спортивно-оздоровительного этапа) час.;

K_1, \dots, n - количество спортсменов, зачисленных на этап спортивной подготовки, человек;

$Н_1, \dots, n$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение N 3 к настоящему Положению);

$СВ_1, \dots, n$ - стимулирующие выплаты, %;

$В_{кх}$ - выплаты компенсационного характера.

$В_{кх} = КВ_1 * (ДО + НОТ_1 + \dots + НОТ_n + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n) + \dots + КВ_n * (ДО + НОТ_1 + \dots + НОТ_n + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n)$, где:

$КВ_1, \dots, n$ - компенсационные выплаты, %.

3.2. Классификация должностей по профессиональным квалификационным группам должностей производится в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития России от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

3.3. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы

(спортивно-оздоровительный этап), устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

При этом учитывается, что в рабочее время тренеров-преподавателей включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, а также работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, уставом образовательного учреждения, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристик, регулируется графиками и (или) индивидуальными планами работ, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

3.4. Объем тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (года) и устанавливается локальным актом организации.

3.5. Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

При заключении трудовых договоров с тренерами-преподавателями используется примерная форма трудового договора, приведенная в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н.

3.6. Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

3.7. При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

3.8. Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.9. Оплата труда тренера-преподавателя пересматривается руководителем организации на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое). За своевременность пересмотра оплаты труда в целях недопущения неправильного начисления заработной платы руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством. Учредитель вправе наложить дисциплинарное взыскание или запретить работу по совместительству (совмещению).

3.10. Тренерам-преподавателям допускается совместительство (внутреннее и внешнее).

Максимальная продолжительность рабочего времени по должности «тренер-преподаватель» составляет 36 часов в неделю.

Учебная нагрузка тренера-преподавателя, работающего на условиях совместительства должна составлять не более 9 часов в неделю.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях".

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

4.3. Работникам учреждений производятся следующие выплаты компенсационного характера:

№	Выплаты компенсационного характера	Размер в процентах к окладу (должностному окладу)
1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	4%
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Районный коэффициент -30% Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 50%
3.	Выплаты специалистам физической культуры и спорту (тренер-преподаватель, инструктор-методист, спортсмен-инструктор) за работу в сельской местности	За работу в сельской местности устанавливается надбавка в размере 25%
4.	Доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы, расширение зон обслуживания	По соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема работ
5.	Доплата за сверхурочную работу	Устанавливается в соответствии с трудовым законодательством
6.	Оплата в выходные и нерабочие праздничные дни	Устанавливается в соответствии с трудовым законодательством
7.	Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	20% от часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы

4.4. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера тренерам-преподавателям

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

5.2. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

5.3. Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата устанавливается тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортивного результата согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется в течение одного года. Выплата устанавливается при условии непосредственной тренерско-преподавательской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

5.3.2. Надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях установлена в приложении № 5 к настоящему Положению.

Тренер-преподаватель ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату.

Тренер-преподаватель и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

5.3.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

5.3.4. Надбавка при первичном трудоустройстве.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере до 50% согласно локальному акту организации.

5.3.5. Надбавка за работу с инвалидами и лицам с ограниченными возможностями.

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов для должностей основного персонала согласно локальному акту организации.

5.3.6. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом руководителя организации.

5.3.7. Выплата за стаж работы.

Выплата за стаж работы устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу включается период работы в организациях (учреждениях) и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

5.3.8. Надбавка за почетные звания устанавливается согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

5.3.9. Надбавка за реализацию Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» устанавливается в размере 5%.

Надбавка выплачивается тренерам-преподавателям и иным специалистам участвующих в ГТО в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО.

5.3.10. Надбавка за классность устанавливается в следующих размерах:

для водителей 1 класса - 25 процентов;

для водителей 2 класса - 10 процентов.

Надбавка за классность выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени, исчисляется в процентах от оклада со дня возникновения права на ее назначение, и указанное исчисление надбавки за классность не образует новый оклад.

5.4. Порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в локальном акте учреждения. Объем стимулирующих выплат может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлении дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

5.5. Стимулирующие выплаты по результатам труда устанавливаются решением Комиссии, и утверждаются локальным актом учреждения.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

6.1. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностные оклады руководителей, его заместителей устанавливаются Учредителем 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода. Для расчета должностного оклада руководитель учреждения в срок до 10 сентября текущего финансового года представляет Учредителю своды начисления заработной платы и среднесписочную численность работников за истекший финансовый год.

6.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников возглавляемого им учреждения

(от 1 до 3 размеров указанной среднемесячной заработной платы) с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times N \times K$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

N - кратность (до 3), раз. Определяется решением комиссии, состоящей из представителей Учредителя, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий период. Состав и порядок работы комиссии утверждаются локальным актом Учреждения;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также другие компенсационные выплаты.

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

6.4. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения.

6.5. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Значения корректирующего коэффициента распределяются на 3 уровня.

Критерии отнесения муниципальных учреждений к уровням,
используемым для определения должностного оклада
Руководителя

№	Тип учреждения	Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей, по сумме баллов		
		1	2	3
1	Муниципальные учреждения физической культуры и спорта	Свыше 350	До 300	До 200

Отнесение учреждений к одному из трех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Объемные показатели

№	Наименование	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся спортсменов в учреждениях: - многопрофильных - однопрофильных - оздоровительных лагерях	за каждого обучающегося	0,3 0,5 0,5
2	Количество работников в учреждении: - общее количество - 1 категория - высшая категория	за каждого работника дополнительно, имеющего категорию	1 0,5 1
3	Наличие: - спортивно-оздоровительных групп - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося за каждого обучающегося за каждого обучающегося	5 0,5 2,5 4,5
4	Наличие спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
5	Качество обучения (наличие победителей, призеров олимпиад, соревнований)	за каждого победителя и призера олимпиад, соревнований: - районного уровня - республиканского уровня - всероссийского уровня - международного уровня	0,5 2 3 5
6	Наличие столовой, медкабинета, здравпункта, оздоровительно-восстановительного центра	за каждый вид	15
7	Наличие автотранспорта на балансе	за единицу	3
8	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и пр.)	за каждый объект	30
9	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	20
10			

		- 1 - 2 мероприятия в год районного уровня	5
	Участие в организации и проведении районных и городских спортивно-массовых мероприятий, соревнований	- 3 и более районных или 1 - 2 городских мероприятия	10
		- 3 и более городских мероприятий	15
11		Организация летнего отдыха	20
12	Содержание, ремонт и обслуживание эл. узла		20
13	Проведение текущего ремонта, обеспечение сохранности здания	за каждый показатель	20
14	Обеспечение безопасных условий жизнедеятельности (противопожарные, сан.-гигиенические мер-я)		20
15	Организация дополнительных платных услуг		20
16	Обеспечение воспитательно-образовательного, тренировочно-соревновательного процесса современными техническими средствами (компьютер, проектор, телевизор)		20
17	Наличие собственных площадей для проведения занятий		10
18	Отдаленность учреждений дополнительного образования от районного центра		20
19	Организация делопроизводства (при отсутствии ставки секретаря)		20

Значения корректирующего коэффициента по уровням оплаты труда руководителей спортивных учреждений:

1 уровень - 1,3;

2 уровень - 1,1;

3 уровень - 0,9.

6.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются учредителем по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя согласно приложению № 9 настоящего Положения.

6.8. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат в абсолютных размерах без начисления районного коэффициента и северной надбавки.

6.9. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности учреждений не начисляются в случаях:

- дисциплинарных взысканий;

- необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за это период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.10. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя устанавливаются локальными актами учреждения. Все выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя) определяется в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

6.12. Руководителю учреждения (его заместителям) разрешается совмещать тренерскую (преподавательскую) работу не более чем 0,5 ставки.

Тренерская (преподавательская) работа, выполняемая руководителем учреждения (его заместителями), в течение установленной продолжительности рабочего дня одновременно со своей основной работой, должна быть оформлена как совмещение должностей по правилам ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Тренерская (преподавательская) работа, выполняемая руководителем учреждения (его заместителями) на условиях внутреннего совместительства в свободное от основной работы время оформляется по правилам ст. 60.1 и 282 Трудового кодекса Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.13. Руководителю учреждения необходимо обеспечить представление учредителю не позднее 1 мая года, следующего за отчетным, информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Баргузинский район» от 30.11.2018 г. № 716 «Об установлении порядка представления информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Администрации муниципального образования «Баргузинский район» в информационно-телекоммуникационной сети

«Интернет» на официальном сайте Администрации муниципального образования «Баргузинский район».

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Перечень
должностей, относимых к административно-управленческому
и вспомогательному персоналу

№ п/п	Наименование должности
1	Административно-управленческий персонал
1.1	Директор
1.2	Заместитель директора
2	Вспомогательный персонал
2.1	Бухгалтер
2.2	Экономист
2.3	Заведующий хозяйством

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Размеры окладов педагогических работников муниципальных учреждений
дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минималь ного оклада, руб.	Размер повышающе го коэффициен та	Базовый должностно й оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта второго уровня»				
1 квалификационн ый уровень	Спортсмен-инструктор	8778	1,0113	8877
2 квалификационн ый уровень	Тренер-преподаватель Инструктор-методист	8778	1,0113	8877

повышающий коэффициент применяется за наличие почетных званий, ведомственных наград

Размеры окладов по профессиональным квалификационным уровням общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5222

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений; дворник, машинист (кочегар) котельной	4700,3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4721,2
----------------------------	--	--------

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена на
этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена, %	
		группа видов спорта	
		I	II
Совершенствование спортивного мастерства	без ограничений	10	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	4	3
	свыше 3 лет	6	5
Начальной подготовки	до года	1,8	1,5
	свыше года	2,5	2,1
Спортивно-оздоровительный этап		1,8	1,5

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Размер выплаты тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена от должностного
оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	По олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных, командных игровых видах спорта, %	По неолимпийским видам спорта, спортивных дисциплинах в личных или индивидуальных, парных, групповых командных, %
1. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
1.1.	Чемпионат России, Всероссийская Спартакиада между субъектами РФ по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1 место	до 80	до 60
		2-3 место	до 65	до 45
		4 место	до 50	до 40
		5-6 место	до 30	до 20
1.2.	Кубок России (финал)	1 место	до 50	до 30
		2-3 место	до 25	до 15
1.3.	Первенство России (среди молодежи, юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 место	до 50	до 30
		2-3 место	до 35	до 20
1.4.	Финал Спартакиады молодежи России	1 место	до 30	до 20
		2-3 место	до 15	до 10
		4-6 место	до 10	до 5
1.5.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 место	до 35	до 25
		2-3 место	до 15	до 10
		4-6 место	до 10	до 5
1.6.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1 место	до 20	до 15
		2-3 место	до 10	до 15
1.7.	Чемпионат СФО, ДФО	1 место	до 40	до 30
		2-3 место	до 20	до 15
1.8.	Первенство СФО, ДФО	1 место	до 25	до 15
		2-3 место	до 15	до 10

2. Официальные региональные соревнования (для муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)					
2.1.	Чемпионат Бурятия	Республики	1 место	до 25	до 15
			2-3 место	до 15	до 10
2.2.	Первенство Бурятия	Республики	1 место	до 15	до 10
			2-3 место	до 10	до 5

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях установлена

Год тренировки	Тренер-преподаватель, %	Иные специалисты, %
Первый год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Надбавка за квалификацию для тренера-преподавателя и иных специалистов в области
физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Высшая квалификационная категория	30
2	Первая квалификационная категория	20
3	Вторая квалификационная категория	10

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Надбавка за стаж

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Надбавки за почетные звания

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
7	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
8	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
9	Ведомственные звания Республики Бурятия	3

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

Порядок
оценки эффективности деятельности муниципального учреждения и условий
применения стимулирующих выплат руководителю

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок оценки эффективности деятельности муниципального учреждения и условий применения стимулирующих выплат руководителю (далее – Учреждение), разработан в целях роста заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, а также реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

1.2. Применение стимулирующих выплат руководителю Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период (за квартал) с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

1.3. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера стимулирующих выплат руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности Учреждения и условий применения стимулирующих выплат руководителю (далее – Комиссия).

1.4. Выплата стимулирующих выплат руководителю Учреждения по итогам работы за соответствующий отчетный период производится на основании приказа Учредителя, в соответствии с решением Комиссии.

1.5. За выполнение особо важного и сложного задания в сфере спорта руководителю Учреждения может устанавливаться выплата стимулирующего характера в виде дополнительной единовременной премии в размере должностного оклада, без учета северных надбавок и районного коэффициента. Инициаторами дополнительного премирования выступают члены Комиссии.

2. Порядок начисления стимулирующих выплат

2.1. Руководитель Учреждения до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет Учредителю отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения (далее – Отчет) по форме, утвержденной данным Порядком.

За последний квартал отчетного года Учредителю представляется предварительный Отчет в срок не позднее 25-го декабря текущего года.

В случае, если на дату представления Отчета выпадает выходной или праздничный день, Отчет представляется в предшествующий рабочий день. Отчет, подписанный руководителем Учреждения, должен быть предоставлен на бумажном носителе.

2.2. В случае предоставления Отчета с нарушением срока, установленного п. 2.1, без уважительной причины, вопрос о премировании руководителя Учреждения на рассмотрение Комиссии не выносится.

2.3 Комиссия принимает решение о премировании руководителя Учреждения в течение трех рабочих дней с момента истечения срока подачи Отчета.

2.4. Руководителю Учреждения, уволенному в течение текущего года, премия по итогам года может быть выплачена из расчета пропорционально отработанного времени, при условии выполнения показателей. Выплата производится на момент увольнения, за исключением выплат руководителю Учреждения, уволенному за виновные действия.

Таблица

Условия применения стимулирующих выплат руководителю учреждения

№ п/п	Показатель эффективности	Количество	Сумма премиальной выплаты, руб.	Условие
1	Исполнение муниципального задания	Согласно муниципального задания	1500	При условии 100% выполнения
			500	Исполнение показателя менее 80%
2	Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки		2000	
3	Укомплектованность кадрами		1000	При условии 100% выполнения
			500	При условии ниже 100% до 50%
4	Исполнительская дисциплина (качественное ведение делопроизводства, выполнение нормативно-правовых актов, принятых в отношении учреждения, своевременное представление отчетов, материалов, отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, НПА муниципального образования, соблюдение норм трудового законодательства, отсутствие жалоб со сторон учащихся и их родителей), отсутствие травматизма учащихся		5000	

к Порядку оценки эффективности деятельности
муниципального учреждения и условий применения
стимулирующих выплат руководителю

Отчет
руководителя муниципального учреждения _____
(наименование учреждения)
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
за _____ 20__ год
(указать отчетный период)

Наименование показателя	Плановое значение за отчетный период	Фактическое значение за отчетный период	Сумма стимулирующей выплаты, руб.
1	3	6	

К отчету прилагаются подтверждающие документы, пояснительная записка по каждому показателю.